TRAINERGEMEINSCHAFT BERLIN

Trainerausbildung 2018/19 – Ausbildung zum Business-Trainer

Termine	Modul
21. / 22.04. 2018	**1. Der Einstieg in die professionelle Trainerwelt** **Ziel:** Persönlicher Entwicklungsplan zum „Business-Trainer“ **Inhalte:** • Training und was es erfolgreich macht • Das TGB-Kompetenzmodell als Bezugsrahmen • Vision als interner/externer Trainer, Personalentwickler oder Führungskraft • Entwicklungsfelder und Unterstützer • Stepps bis zum Zertifizierungstag • Erste spannende Methoden
26. / 27.05. 2018	**2. Der Trainer als Experte für Kommunikation** **Ziel: durch stimmige,** souveräne Trainer-Kommunikation als Modell wirken **Inhalte:** • Kommunikation als wichtigstes Trainingsinstrument • Struktur wirksamer Trainer - Kommunikation • Menschenbild und Kommunikationsmodelle • Metakommunikation • Feedback geben und nehmen • Persönlichen Trainer-Stil: Stärken, Gefahren und Entwicklung
30.06./01.07.2018	**3. Von der Auftragsklärung bis zum Drehbuch** **Ziel:** Ein „fesselndes“ Trainings-Programm zuschneiden. **Inhalte:** • Die Auftragsklärung • Lernpsychologie und Hirnforschung • Methodik / Didaktik für Erwachsene • Dramaturgie des Trainings • Phasen des Trainings mit Einstellungen und Methoden nach B.R.I.T.T.A • Transferunterstützende Maßnahmen vor, während und nach dem Training
25./26.08.2018	**4. TrainerLab – Trainingsprogramme umsetzen** **Ziel:** Den Trainingsprozess beobachten und steuern • Präsentation des Konzeptes und Durchführung von Trainingssequenzen • Beobachtungsmerkmale und Steuerungsimpulse im Training • Organisatorische, mentale und körperliche Vorbereitung **Einstieg in die virtuelle Kommunikation** **Ziel:** Kennenlernen der Voraussetzungen für die Arbeit als Virtual Trainer • Kompetenzen, Technik, Regeln im virtuellen Raum • Einstieg in das Arbeiten mit Adobe Connect Meeting • Moderation einer Lernsequenz

22./23.09.2018	**5. Moderation auf den Punkt gebracht** **Ziel:** Moderationskompetenz – jenseits der Kartenabfrage **Inhalte:** • Moderation zwischen Ergebnis und Erlebnis • Vielseitige und hochwirksame Methoden für alle Phasen • Arbeits- und Darstellungstechniken • Steuerung von Gruppendiskussionen • Umgang mit herausfordernden Situationen • Visualisierung
13.10. - 14.10.2018	**6. Die lebendige Gruppe** **Ziel:** Gruppendynamik und Teamentwicklung verstehen **Inhalte:** • Hilfreiche Grundeinstellungen • Entwicklungsphasen in Gruppen • Gruppendynamische Phänomene • Rollen in Gruppen • Prävention und Interventionen in schwierigen Situationen • Umgang mit schwierigen Teilnehmern)
10./11.11.2018	**7. Methodisch fit im Rollenspiel** **Ziel:** Rollenspiele entwickeln und durchführen können. **Inhalte:** • Ziele und Einsatzmöglichkeiten von Rollenspielen • Rollenspiele entwickeln • Durchführung von Rollenspielen nach Vorgabe bzw. szenisch • Diverse Beratungs- und Auswertungsmethoden • Feedbackvarianten
08./09.12.2018	**8. Fesselnd präsentieren mit der Macht von Geschichten** **Ziel:** Zielgruppengerecht und wirkungsvoll überzeugen. **Inhalte:** • Aufbau und Struktur guter Geschichten • Visuelle Metaphern • Angriffe rhetorisch parieren • Sprache, Körper, Stimme • Statusspiele • Rhetorische Praxis
12./13.01.2019	**9. Sich auf dem Markt behaupten** Ziel: Wissen, was Unternehmen von Trainern wollen **Inhalte:** • Marketingstrategien für freiberufliche Trainer • Vorstellen in großen Unternehmen: „Trainer AC“ • Stolperfallen in der Mikropolitik: Do´s and Dont´s für externe Trainer • Akquise - Gespräch führen • Dreiecksverträge • Profilschärfung

16./17.02.2019	**10. Offenes Modul** Thema und Referent werden nach Bedarf und Entscheidung der Gruppe ausgewählt.
23./24.03.2019	**11. Die Erfahrungen bündeln** **Ziel:** Rückblick – Einblick – Ausblick **Inhalte:** • Kreativ gestaltete Zusammenfassung der Ausbildung • Den „Trainer-Koffer“ packen: Einstellungen, Modelle, Methoden • Ist-Stand des Abschluss-Trainingsprogramms • Beratung durch Lehrtrainer und Teilnehmer • Das Trainerprofil schärfen • Die Kurzpräsentation
27.04.2019	**12. Das Abschlusskolloquium – Trainer sein!** **Inhalte:** Präsentation und didaktische Begründung des persönlichen Trainings - Konzepts • Trainingsausschnitte vorstellen • Feedback zur Ausbildung • Zertifikatsübergabe • Party